

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、下記のとおり公表します。

石巻地区広域行政事務組合

年度	女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	管理職に占める女性職員の割合 (ポスト課長補佐含む)	職員の女性割合	各役職段階の職員に占める女性職員の割合				育児休業取得率		男性職員の育児参加 休暇取得率		公表日
					部長級	次長級	課長級	課長補佐級	男性	女性	配偶者 出産休 暇	育児参 加のため の休暇	
令和元年度	-	-	0.0%	21.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	令和3年3月
令和2年度	-	-	11.1%	20.8%	0.0%	0.0%	33.3%	11.8%	-	-	-	-	令和4年3月
令和3年度	-	-	11.1%	26.5%	0.0%	0.0%	33.3%	11.1%	-	-	-	-	令和4年6月
令和4年度	-	-	0.0%	22.9%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	-	-	-	-	令和5年6月
令和5年度	-	-	0.0%	20.5%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	-	-	-	-	令和6年6月

※令和元年度から令和5年度は採用予定がなかったため、採用試験を実施していない。

※令和2年度から令和5年度は育児休業対象者及び男性職員の育児参加休暇対象者はいない。

男女給与の差異の情報公表

特定事業主名：石巻地区広域行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.6%
全職員	83.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	-
本庁課長相当職	-
本庁課長補佐相当職	121.3%
本庁係長相当職	99.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	-
31～35年	79.8%
26～30年	102.4%
21～25年	-
16～20年	98.0%
11～15年	-
6～10年	105.3%
1～5年	-

【説明欄】

男女の給与の差異で、パーセンテージが表示されていない欄は、該当する女性職員が不在のため、女性の給与の割合を算出できなかったもの。